



Година: LV Београд, јануар/фебруар 2018.



- Планирана набавка, још возила, реконструкција гаража
- Безбедност и здравље запослених - обавеза и приоритет
- Мисија, визија и циљеви у 2018. години
- Пример добре праксе

ГОСТИ ИЗ ШВАЈЦАРСКЕ

Пријатељска и незванична посета



У веома срадачној и пријатној атмосфери, гости из Швајцарске су се на кратко задржали у разговору са менаџментом ГСП, а затим се трамвајем култура одвезли до Калемегдана и наставили обилазак тврђаве.

Ова посета је била велика част и радост за наше предузеће, јер смо имали прилике да се још једном захвалимо на великој донацији Швајцарске – како у име наше компаније, тако и у име наших путника који се већ дуго удобно превозе популарним „швајцарцима“.

Љ. Л.

Наше предузеће је 24. јануара угостило делегацију високих званичника Швајцарске, која нам је била у краткој пријатељској и незваничној посети.

Делегацију су чинили: савезни министар **Симонета Самаруга**, шеф Савезног министарства правосуђа и полиције Швајцарске, **Бенедикт Шерер**, шеф за међународну полицијску сарадњу, Савезна полиција ФДЈП са сарадницима; његова екселенција **Филип Ге**, амбасадор Швајцарске у Републици Србији и Црној Гори, **Паулин Ментоне Гакафери**, заменица амбасадора са сарадницима.



С.П. „ЦЕНТРАЛА“ ОБЕЛЕЖИО СЛАВУ

Свети Сава

Саобраћајни погон „Централа“ обележио је 27. јануара своју славу, Светог Саву. Трамвајације су тако двадесет шести пут за редом дочекали госте, колеге из целог ГСП, да у радости и пријатној атмосфери обележе овај важан дан. Свечани чин сечења славског колача обавио је свештеник Рајко Медић у присуству менаџмента и гостију СП „Централа“. Домаћин славе, Владимир Тасић, и његови сарадници учинили су да све протекне беспрекорно, у духу православне традиције и вредности – радосно и достојанствено. Тако је СП „Централа“ на најлепши

могући начин обележила и 30 година пуштања у рад Депоа „Сава“. Наиме, трамвајски депо на Новом Београду отворен је 27. јануара 1988. године са капацитетом од 150 зглобних трамваја КТ4. Данас Саобраћајни погон „Централа“ има далеко бројнију и моћнију саобраћајну флоту; у инвентару је чак 248 возних јединица – од тога 132 КТ4, 86 Диваг и 30 КАФ. Београђане свакодневно превози око 150 трамваја. А стратешки саобраћајни планови најављују даљи развој трамвајског саобраћаја као висококапацитетног и еколошки одрживог саобраћајног подсистема.

Љ. Л.



ГРАДОНАЧЕЛНИК СА РАДНИЦИМА ГСП-А КОЈИ РАДЕ ЗА ВРЕМЕ ПРАЗНИКА

Планирана набавка још возила, реконструкције гаража...



Градоначелник Београда Синиша Мали обишао је данас (16. фебруара) Погон „Карабурма“ ЈКП ГСП „Београд“ и раднике који празничне дане проводе на послу. Мали је радницима донео послужење, доручковао са њима и нагласио да им дугујемо захвалност, јер празнују на послу како би Београђани имали квалитетан и безбедан превоз.

Догађају је присуствовао помоћник градоначелника Борко Милосављевић, као и директор ЈКП „ГСП Београд“ Жељко Милковић.

Градоначелник је захвалио радницима ГСП-а који празничне дане проводе на послу и подсетио да градски превозник није једино предузеће за које нема одмора.

– Радници свих комуналних предузећа града Београда раде по свакаким временским условима и то би сви требало да ценимо. Захваљујући њима наш град је чистији, уреднији и уређенији, а због тога и ми имамо обавезу више да водимо рачуна о њима, условима које имају на послу, али и да из месеца у месец радимо на унапређењу инфраструктуре – рекао је Мали.

Према његовим речима, погон „Карабурма“ је један од најважнијих за Градско саобраћајно предузеће, због чега ће бити реконструисан.

– Ове године имамо план да набавимо 100 соло-аутобуса, 80 електричних аутобуса, 20 минибуса за приградска насеља, као и 20 трамваја. Постоји опција да се уместо куповине 20 трамваја ремонтује 40 постојећих. Све то је јасан показатељ да за ЈКП „ГСП Београд“ долазе бољи дани. У протекле четири године успели смо

да консолидујемо пословање ГСП-а, упркос чињеници да је за нас ово предузеће и даље велики проблем. Проблем са наплатом карата још увек постоји, што се наравно негативно одражава на перформансе овог предузећа – поручио је Мали.

Он је додао да ће Град наставити да се бори са свим проблемима везаним за пословање ЈКП „ГСП Београд“.

– Наставићемо да се боримо за сваког радника, а подсетићу да су крајем прошле године 823 радника овог предузећа добила трајно запослење уместо уговора за привремено-повремене послове. Стално запослење за те људе је у исто време и велико хвала њима, јер су били стрпљиви. Наши претходници нису имали решење за тај проблем, али ми смо успели да га решимо. Захваљујем директору ЈКП „ГСП Београд“, јер видим да овде влада добра атмосфера, да радници верују у боље сутра, док нама остаје обавеза обнове возног парка и одржавања пратеће инфраструктуре. Све то има за циљ да ово предузеће, које у овом тренутку прави губитак, поново постане понос Београђана – закључио је Мали.

Беоинфо,

16. фебруара 2018. године



НА БЕОГРАДСКОМ САЈМУ ОТВОРЕН

Пети Сајам за треће доба

На Београдском сајму данас (28. фебруар 2018. године) је свечано отворен 5. Сајам за треће доба, манифестација посвећена пензионерима и генерално најстаријим суграђанима. Градска секретарка за социјалну заштиту Наташа Станисављевић истакла је да је Град Београд пету годину заредом покровитељ ове манифестације, као и да је у питању највећи сајам овог типа у



картица", будући да је више од 200.000 пензионера преузело бенефит картицу, а да се у систему налази преко 200 компанија, са више од 800 продајних места.

– Већина компанија које се налазе у систему сениор картице присутне су на сајму и идеја је да понуде додатне погодности и попусти нашим најстаријим суграђанима. Такође, позивамо све пензионере који до сада нису преузели картицу да то учине, јер могу имати бројне користи – додала је секретарка за социјалну заштиту.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић рекао је да су најстарији суграђани својим радом и залагањем заслужили сигуран, достојанствен и квалитетан живот.

– Развијамо активни однос према старијим суграђанима и угроженим категоријама, што је наш највећи успех којим се поносимо. Пензионери су препознали истинску вољу за променама које ће бити спроведене на здравим

ногама и на одржив начин. Ми смо захвални на поверењу и свеукупно што сте дали, те стога можемо да обећамо да никада нећете бити у другом плану. Реформски процес још увек није завршен, циљеви су далеко и морамо да будемо истрајни како би сви наши грађани осетили бољитак – рекао је Ђорђевић.

Министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић истакао је да ће Влада Републике Србије наставити са реформама јер су донеле одличне резултате.

– Пензионери су поднели највећи терет реформи и због тога заслужују велико хвала, али осим тога и конкретне резултате. Обезбедили смо да се пензије повећавају у складу са реалним економским могућностима, са растом заспослености и бруто друштвеног производа – рекао је Љајић.

Догађају су присуствовали представници Градске управе Града Београда и директори јавних предузећа.

Беоинфо,
28. фебруара 2018. године

региону.

– Све је почело 2014. године и данас је ово највећи сајам за пензионере у региону. Прошле године је овај сајам посетило 25.000 људи, али се надамо да ћемо ове године оборити рекорд. На сајму представљамо, пре свега, клубове пензионера. Отворили смо укупно осам нових клубова у последње четири године, а у наредна два месеца биће отворена још два. Један ће се налазити на Аутокоманди и биће највећи клуб за старије у граду, док ће други, који се налази на Лединама, бити у потпуности реконструисан – рекла је Наташа Станисављевић.

Она је подсетила на велики успех пројекта „Београдска сениор



Мала пажња – велики хвала

ЈКП ГСП „Београд“ учествовао је на петом по реду Сајму за треће доба, одржаном од 28. фебруара до 1. марта. Наше предузеће је и ове године било партнер у овом друштвено одговорном пројекту реализованом под покровитељством Скупштине града.

Учествовали смо и подржали манифестацију која за императив има квалитетнији живот наших суграђана у трећем добу. Велику посећеност овог сајма нису омеће ни изузетно ниске температуре које су владале тих дана. И ове године смо пажљиво бележили предлоге, примедбе и одговарали на многобројна питања наших највернијих путника.

У књигу утисака посетиоци инфо пулта наше компаније уписали су многобројне похвале; онако „из главе“ и из срца. Наравно, уписана је и понека „критика“, али уз жељу да будемо још квалитетнији, још успешнији.

Осмех захвалности на топлој чају којим смо дочекали посетиоце нашег инфо пулта говорио је више од било којих речи. Мала пажња, а огромно хвала још једном су потврдили значај учесћа градског превозника у друштвено одговорним пројектима намењеним корисницима наших услуга.

Љ.Л.

СЕНИША МАЛИ:

Нови колективни уговори круна реформи и дијалога



Градonaчелник Београда Сениша Мали потписао је данас (среда, 17. јануара 2018.) посебни колективни уговор за сва јавна предузећа комуналне и стамбене делатности града Београда. Уговоре су потписали представници Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности, Синдиката „Независност“, Заједнице синдиката Србије и Београдске уније синдиката.

Мали је истакао да је данашње потписивање колективних уговора велики резултат за све у граду Београду, али у исто време и круна социјално-економског дијалога који је успостављен.

– У исто време, ово је и круна реформског процеса који смо пре четири године започели у нашим јавним предузећима. Подсетићу да је пре четири године велики број градских јавних предузећа био у дуговима и кредитима, али без добити. Данас смо сведоци да се та ситуација променила и током обилазака предузећа рекао сам да ће са бољим резултатима настати више простора за награде и бенефиције запослених у јавним предузећима. Овај колективни уговор даје већа права свим запосленима у јавним предузећима и то је резултат заједничког рада у претходне четири године – рекао је Мали.

Он је изразио мишљење да грађани Београда свакодневно могу да виде побољшање квалитета комуналних услуга, као и да је сада време да бољитак осете и запослени у тим предузећима.

– Осим већих права која се одnose на прековремени рад или јубиларне награде, овај уговор доноси и новине у виду стимулација и награда за најбоље запослене у јавним предузећима. По први пут одвајамо рад од нерада, и оне који раде више и желе боље резултате, руководство предузећа ће у сарадњи са синдикатима моћи да их награди. То је нешто што ће први пут бити примењивано у нашим предузећима – додао је градоначелник.

Мали је захвалио свим директорима предузећа и представницима синдиката, али и свим људима који раде у јавним комуналним предузећима. Заједничким радом, навео је Мали, за четири године смо успели да променимо функционисање комуналног система града Београда.

– Успели смо да променимо начин на који град функционише и он је данас боље место за живот. Пре неколико дана обишао сам ЈКП „Градска чистоћа“ и присуствовао примопредаји 10 нових камиона и 10 нових чистилица, а подсећам да ћемо ове године обезбедити више

од 100 нових возила за ГСП „Београд“. Из године у годину резултати су све бољи, али читав тај „хардверски део“ комуналног система Београда не значи ништа уколико запослени у јавним предузећима нису задовољни – рекао је Мали.

Градonaчелник је рекао да је поносан на одлуку Владе Републике Србије која је крајем прошле године дала могућност да велики број људи који је до сада радио на уговор о привремено-повременом пословима буде запослен.

– Ти људи су на тај начин решили свој највећи животни проблем, а ми као послодавац на тај начин говоримо једно велико хвала и исправљамо грешке наших претходника. То је велика ствар и јасан показатељ позитивних промена, заједничког решавања проблема у сарадњи са грађанима, боље комуникације и генерално нове слике Београда. Резултати рада јавних предузећа су бољи, грађани су задовољнији, а квалитет комуналних услуга бољи. Поносан сам на резултате социјално-економског дијалога и посебно захваљујућем свом помоћнику Борку Милосављевићу који је уложио много труда и енергије у односе са запосленима и синдикатима. Реформе које смо извршили у претходне четири године донеле су нам стабилна предузећа, која су довољно финансијски јака да улажу у механизацију и опрему, али и запослене, како би квалитет услуге био бољи из дана у дан. То је наша обавеза, мисија и циљ за које се свакодневно боримо – закључио је Мали. Представник Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности Александар Радојевић захвалио је Граду Београду и градоначелнику на, како је рекао, веома важном проналажењу компромиса који је довео до потписивања уговора. Он је додао да уговор доноси многи новина и подсетио на велики труд који је у читав процес уложио помоћник градоначелника Борко Милосављевић.

Беоинфо
17. јануара 2018. године

Безбедност и здравље запослених – обавеза и приоритет



Свечана додела

Свечана додела сертификата за Систем управљања заштитом здравља и безбедности на раду – OHSAS SRPS 18001:2008 обављена је 19. фебруара у Сали колегијума. Овом свакако значајном чину за наше предузеће присуствовало је руководство Предузећа, као и сви они који су дали свој пуни допринос како би градски превозник имао још један важан сертификат

Већ дуже време постојала је иницијатива од стране Центра за интегрисани систем и менаџмента ЈКП ГСП „Београд“ (Центар за ИСМ) да се и поред постојећих имплементираних система менаџмента у Предузећу, као што су систем менаџмента квалитетом и систем менаџмента заштитом животне средине, успостави и систем менаџмента заштитом здравља и безбедности на раду.

Центар за ИСМ је заједно са највишим руководством ЈКП ГСП „Београд“ одавно препознао значај и корисност од увођења OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series) система у пословање Предузећа. Најбоља

европска пракса у управљању заштитом здравља и безбедности на раду укључује и обавезно постојање и примену OHSAS система у организацијама, нарочито у организацијама као што је ЈКП ГСП „Београд“, где је преко 5600 стално запослених лица, где се с обзиром на делатност предузећа препознаје већи број радних места са повећаним ризиком од повреда на раду, где су на појединим радним местима микроклиматски услови радне средине такви да захтевају посебан третман због значајног броја хазарда који се јављају, где је и употреба личних заштитних средстава на већем броју радних места од пресудне важности.

Контрола и управљање ових, као и већег броја других аспеката безбедности и здравља на раду, несумњиво се најбоље постиже имплементацијом и применом захтева стандарда OHSAS 18001:2007, што је доказано кроз велики број примера примене OHSAS стандарда у великим јавним, а и приватним предузећима у свету. У прилог томе иде велики број бенефита који се стичу његовом имплементацијом, као што су редуковање или тежња потпуној елиминацији појава повреда на раду (лаких или тешких телесних повреда), подизање свести запослених о значају заштите здравља и безбедности на раду, следљив и транспарентан систем безбедности и здравља на раду, једноставна контрола употребе личних заштитних средстава, униформисано и једноставно праћење и испуњење важећих законских регулатива из области безбедности и здравља на раду и, наравно, што индицира све претходно наведено, постизање високих финансијских уштеда.

ЈКП ГСП „Београд“ је у 2016. години донело одлуку о имплементацији стандарда OHSAS, док је током 2016. и делом 2017. године извршена његова имплементација. Доказ успешне имплементације OHSAS стандарда у ЈКП ГСП „Београд“ је недавно спроведена успешна сертификација овог



стандарда крајем 2017. и почетком 2018. године од стране JUQS – Друштва за сертификацију и надзор система квалитета д.о.о, Београд. Оно је једно од водећих сертификационих тела акредитовано од стране Акредитационог тела Србије (ATC-a) и чланице IQNet (The International Certification Network).

Тиме је наше предузеће потврдило да иде у корак са европским моделима пословања, док се може слободно рећи да на пољу развоја примене различитих стандарда међународне организације за стандардизацију иде ка лидерској позицији у овом делу југоисточне Европе, као јавно предузеће са оваквом врстом делатности.

Резултат великог рада

Имплементација OHSAS система реализована је од стране Центра за ИСМ и екстерно ангажоване консултантске куће – Института за истраживања и пројектовања у привреди из Београда. ЈКП ГСП „Београд“ посебну захвалност дугује поменутој консултантској кући високог реномеа из области увођења различитих стандарда и Дарку Станојевићу, једном од водећих консултаната за системе менаџмента, на неискрпној подршци и безусловном залагању за успешно постављање OHSAS система.

Изузетно велики напор и рад у реализацији пројекта имплементације и сертификације OHSAS система уложили су запослени у Центру за интегрисане системе менаџмента, као и колеге у Служби за безбедност и здравље на раду,

Служби за заштиту животне средине и Служби за противпожарну заштиту. Такође, велику захвалност дугујемо врховном руководству ЈКП ГСП „Београд“, посебно директору Предузећа Жељку Милковићу, на препознавању значаја и обезбеђивању услова за успешну имплементацију и сертификацију OHSAS система, а наравно и свим запосленим који су непосредно или посредно учествовали у спровођењу овог пројекта.

Имплементација је реализована принципом постављања OHSAS система у већ интегрисани постојећи менаџмент систем ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004, чиме је постигнута иновација у пословању, али која је у употреби по већ познатом моделу, те се таквим приступом не изискују додатни људски капацитети.

Подручје примене успостављеног OHSAS система обухвата све саобраћајне погоне и организационе јединице у оквиру ЈКП ГСП „Београд“.

Успостављени су процеси који ће значајно олакшати управљање правима и обавезама запослених у погледу заштите здравља и безбедности на раду, али и правима и обавезама самог предузећа ЈКП ГСП „Београд“ према запосленима. Успостављени су процеси за вредновање испуњења законских регулатива, стварање услова за здрав и безбедан рад, идентификацију опасности и процену ризика на радном месту, контролу примене мера безбедности на локацији, и други. Можда, међу најзначајнијим процесима по запослене, а који су у потпуности успостављени, јасно и следљиво, јесу процеси пријаве повреде на раду, као и истраживање инцидента. Центар за ИСМ је, такође заједно у сарадњи са Институтом за истраживања и пројектовања у привреди из Београда реализовао и усклађивање постојећих система менаџмента квалитетом и система менаџмента животном средином са захтевима нових издања стандарда ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015, те се у току ове године очекује и ресертификација ових система, што додатно демонстрира посвећеност рада Центра за ИСМ на одржавању и додатном развоју имплементираних система. Штавише, већ је у току реализација транзиције OHSAS система на најновији стандард ISO 45001. Центар за ИСМ у сарадњи са Сектором за исхрану и смештај има у плану припреме за сертификацију HACCP система (систем безбедности хране). Исто тако, у плану је да се размисли и увођење система менаџмента безбедношћу друског саобраћаја према захтевима стандарда ISO 39001:2012.

Ивана Дамљановић,
мастер инжењер
организ. наука
шеф Центра за ИСМ



Мисија, визија и циљеви

На 126. седници одржаној 11. децембра 2017. године, чланови Надзорног одбора ЈКП ГСП „Београд“ једногласно су усвојили Програм пословања ЈКП ГСП „Београд“ за 2018. годину. У овом броју интегрално преносимо организационе, односно стратешке циљеве за текућу годину.

Мисија

Мисија ЈКП ГСП „Београд“ је поуздано, стабилно и у простору и времену доступно пружање високог нивоа квалитета транспортне услуге корисницима система јавног превоза у Београду, под економски најповољнијим, саобраћајно безбедним и еколошки прихватљивим условима

Визија

Визија ЈКП ГСП „Београд“ је да постане ефикасно, савремено организовано и рационално предузеће, окренуто производњи квалитетне транспортне услуге корисницима система јавног превоза у Београду, са великим утицајем у региону.

Циљеви у 2018. години

ЈКП ГСП „Београд“ је у оквиру планских докумената „Средњорочни план пословне стратегије и развоја ЈКП ГСП „Београд“ у периоду 2017-2021. година» и „Дугорочни план пословне стратегије и развоја ЈКП ГСП „Београд“ у периоду 2017-2026. година“, (усвојени од стране Надзорног одбора 7. 4. 2017. године, а сагласност Скупштине града дата 29. 6. 2017. године), дефинисао организационе циљеве пословања у периоду 2014-2016. године (16 циљева). Ради реализације ових стратешких опредељења, Предузеће је анализирано стап реализације усвојених циљева и утврдило оперативне циљеве чија се реализација планира у 2018. години :

1. Наставак процеса рационализације и финансијске консолидације Предузећа, као предуслов за квалитетно обављање делатности и одрживости транспортно-пословног система

Оперативни циљеви у 2018. години

Наставак започетих активности у циљу стабилизације и консолидације Предузећа. Предузеће је у складу са уговором о инвестиционом кредиту ЕБРД било у обавези да ангажује консултанта за израду Стратешког орга-

низационог плана за ЈКП ГСП „Београд“. Уговор са консултантском кућом из Португалије Consulgal, потписан је у новембру 2015. године. Задатак консултанта је да сачини предлог Стратешког организационог плана за Предузеће и предлог уговора о јавним услугама који треба да дефинише начин ангажовања и плаћања оствареног транспортног рада Предузећа. Због комплексности пројекта одступило се од уговорене динамике (рок је усвајање предложених решења у року од 12 месеци од потписивања уговора), па се током 2018. године очекује наставак рада на предлозима наведених докумената.

До израде предлога Стратешког организационог плана за Предузеће и предлога уговора о јавним услугама, Предузеће ће заједно са Оснивачем наставити са радом на реализацији активности мера за стабилизацију и консолидацију ЈКП ГСП „Београд“, као и других активности које се спроводе сходно потребама и договорима са Оснивачем у вези са унапређењем тарифног система, побољшањем степена наплате транспортне услуге и санкционисањем неисправних путника. Активности које се односе на рационализацију потрошње погонске енергије, унапређење одржавања техничког стања возила и унапређење квалитета услуге пружене од стране Предузећа, Предузеће ће наставити континуирано да спроводи.

2. Поверавање функције јавног градског превоза путника ЈКП ГСП „Београд“ од стране Оснивача у складу са Оснивачким актом

Овај циљ је реализован у 2016. години. Јавном набавком «Превоз путника у јавном градском превозу у Београду» (расписана од стране Дирекције за јавни превоз) извршена је подела тржишта аутобуских линија јавног превоза по принципу самосталног одржавања једне линије од стране одређеног оператера. Конкурсом је обухваћена 31 аутобуска линија дневног саобраћаја и 12 минибус линија и на њима превоз обавља приватни превозник. Од 10. маја 2016. године, на линијама потеза 600 превоз су вршили приватни превозници (конзорцијум „Авала“). На осталим линијама самостално ради ЈКП ГСП „Београд“.

Оперативни циљеви у 2018. години

- Потребно је склопити са Градом Уговор о јавним услугама који ће обезбедити несметано функционисање Предузећа. У Уговору о кредиту између ГСП и ЕБРД дефинисана је обавеза унапређења уговорног односа између Града и ГСП, кроз дефинисање Уговора о јавним услугама са ГСП-ом, који треба да буде део Стратешког организационог плана, а који ће се радити у сарадњи са Консултантом.

3. Повећање учешћа на тржишту транспортних услуга јавног превоза у Београду

Овај циљ је делимично реализован у 2016. години. Новом расподелом линија на транспортном тржишту Београда, у 2016. години повећан је транспортни рад (кола-км) за 3,95% у односу на реализацију 2015. године. До 10. маја 2016. године учешће места-километара у ИТС1 било је изнад 72,8% у односу на 2015. годину, када је износило 71,8%. Услед преузимања линија са потеза 600, просечно учешће места километара ЈКП ГСП „Београд“ у 2016. години износило је 72%.

Оперативни циљеви у 2018. години

- У 2018. години, ЈКП ГСП „Београд“ ће обављати превоз на „потезу 600“, док ће приватни превозници обављати превоз на „потезу 500“, на основу конкурса за доделу линија који је спроведен од стране Секретаријата за јавни превоз. На овај начин, ЈКП ГСП „Београд“ ће имати 6 возила више у саобраћају (вршни период радног дана), уз остварење 2,2% кола-километара мање и 6% часова саобраћаја више.

- Реализацију елемената реда вожње мерених оствареним километрима и часовима саобраћаја задржати изнад 93%, у складу са дефинисаним бројем возила за 2018. годину.

- Град Београд је донео одлуку да се спроведу потребне мере за повећање експлоатационе брзине трамваја. Сачињен је акциони план за постављање (поправку, ...) опреме за давање приоритета трамвајским возилима на раскрсницама, након чега ће сигналним плановима рада светлосних уређаја бити обезбеђено давање приоритета трамвајским возилима. На овај начин ће бити повећана конкурентност трамвајског саобраћаја и обезбедити виши ниво транспортне понуде.

- Потребно је обезбедити обављање превоза на сезонским линијама којима се опслужују Авала и Ада Циганлија.

4. Повећање безбедности корисника услуга и запослених у предузећу

Оперативни циљеви у 2018. години

- стриктно примењивање процедуре поступања у ванредним ситуацијама када је угрожена безбедност путника и саобраћајног особља уз коришћење инсталираног видео-надзора у возилима ЈКП ГСП „Београд“;

- Обезбедити средства из буџета града Београда за регулисање односа са Секретаријатом за јавни превоз за ангажовање ЈКП ГСП „Београд“ на пословима оперативног регулисања и безбедности саобраћаја;

- Извођење радова на изради система видео надзора комплекса и објеката ГСП-а.

5. Планска обнова возног парка

Оперативни циљеви у 2018. години

- У 2018. години ће бити започете активности Оснивача за ревитализацију возног парка ЈКП ГСП „Београд“.

6. Повећање ефикасности рада (рационалније коришћење радног времена)

Оперативни циљеви у 2018. години

- До краја 2017. године очекује се завршетак израде Стратешког организационог плана од стране консултанта, којим ће бити предлошен низ мера за повећање ефикасности рада;

- Ускладити технологију процеса одржавања возила и транспортног процеса са осмочасовним радним временом;

- Обавезна примена Одлуке о прерасподели радног времена (број 11163 од 1. 9. 2017. године) са циљем смањења прековременог рада (прековремени рад одобравати искључиво у законском предвиђеним и оправданим случајевима).

7. Рационализација и унапређење пословних процеса

Оперативни циљеви у 2018. години

- Сарадња са Консултантом за израду Стратешког организационог плана за ЈКП ГСП „Београд“, у складу са Уговором о кредиту са ЕБРД;

- Израда новог Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова у ЈКП ГСП „Београд“;

- Примена система Финансијског управљања и контроле (ФУК);

- Усвајање Стратегије система финансијског управљања и контроле за период 2018-2020. године;

- Наставак уговорене сарадње са ангажованим консултантом на транзицији (прелазак и усаглашавање) са новим ревизијама стандарда: ISO 9001:2008 - ISO 9001:2015 (QMS) ISO 14001:2004 - ISO 14001:2015 (EMS) интеграцији система менаџмента (QMS+EMS+OHSAS=IMS).

8. Коришћење предприступних фондова ЕУ

У току 2015. године, Предузеће је предложило пројекат из области заштите животне средине, саобраћаја и инфраструктуре доставило Регионалној агенцији за развој и европске интеграције.

Оперативни циљеви у 2018. години

- Пратити процес аплицирања пројеката који се финансирају средствима из приступних фондова ЕУ;

- Активности ЈКП ГСП „Београд“ са циљем повезивања градских превозника у Србији и региону ради заједничког аплицирања за средства фондова

9. Унапређење информационог система у свим сегментима рада и пословања и стварање основе да се пословне одлуке могу доносити у већој мери на основу благовремене, квалитетне и тачне пословне информације

СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ ЈКП ГСП „БЕОГРАД“ ЗА 2018.

Оперативни циљеви у 2018. години

- унапређење ЕРП система у погледу извештавања за пословне процесе Предузећа (менаџмент, финансије, одржавање);
- унапређење модула РО, Fin и EAMy примењеном ЕРП решењу ORACLE eBS;
- унапређење консултантске подршке за ЕРП решење ORACLE eBS;
- обезбеђивање подршке за сервисно одржавање серверске опреме произвођача НР у периоду од наредне 3 године;
- наставак активности на имплементацији новог софтвера за обрачун зарада;
- виртуализација ЕРП система;
- изградња сервер сале на локацији „Дорћол“;
- повезивање видео надзора у возилима са Диспечерским центром;
- реорганизација Сектора.

10. Унапређење заштите животне средине у складу са законима, прописима и стандардом управљања квалитетом животне средине

Оперативни циљеви у 2018. години

- Реализовати мере из Акционог плана за заштиту животне средине и социјална питања (обавеза ЈКП ГСП „Београд“ по уговору са ЕБРД), које су планиране за 2018. годину.
- Израда пројектне документације за реконструкцију канализационе мреже и изградња постројења за пречишћавање отпадних вода у СП „Карабурма“.

11. Да ЈКП ГСП „Београд“ након изградње прве линије Београдског метроа буде оператер овог шинског подсистема

Оперативни циљеви у 2018. години

- Наставак учешћа ЈКП ГСП „Београд“ у процесу планирања капацитетног шинског система у Београду.

12. Изградња трамвајске пруге преко Моста на Ади

Оперативни циљеви у 2018. години

- Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда Ј.П. планира да у 2018. години реализује пројекат изградње трамвајске пруге преко Моста на Ади.

- Учешће у активностима Оснивача које се односе на изградњу трамвајске инфраструктуре на новом мосту преко Аде Циганлије.

13. Планско одржавање трамвајске и тролејбуске инфраструктуре

Имајући у виду примену одредби Закона о јавној својини, у току су активности у циљу дефинисања инфраструктуре која по наведеном закону мора прећи из својине ЈКП ГСП „Београд“ у својину града Београда. У зависности од одлуке Оснивача и начина регулисања коришћења те инфраструктуре, биће редефинисани и оперативни циљеви:

Оперативни циљеви у 2018. години

РЕКОНСТРУКЦИЈА ТРАМВАЈСКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ

- Град Београд планира реконструкцију трамвајских колосека у улицама Краљице Марије, 27. марта, Џорџа Вашингтона и Цара Душана

Уколико се неки од ових радова не буду изводили у 2018. години, биће извршена замена делова колосека, скретница и укрштаја на појединим деоницама.

ТЕКУЋЕ И ИНВЕСТИЦИОНО ОДРЖАВАЊЕ ТРАМВАЈСКЕ ПРУГЕ

- Замена колосека на четири деонице (око 350 метара).
- Регулација колосека у дужини од 9км у Улици Јурија Гагарина;
- Уградња 4 дилатације у Бул. краља Александра;
- Замена 13 скретница;
- Замена 3 укрштаја.

ТЕКУЋЕ И ИНВЕСТИЦИОНО ОДРЖАВАЊЕ КОНТАКТНЕ МРЕЖЕ

- Замена контактне вода и дела овесне опреме на 11 деоница и у СП „Дорћол“.

ТЕКУЋЕ И ИНВЕСТИЦИОНО ОДРЖАВАЊЕ ИСПРАВЉАЧКИХ СТАНИЦА

- Набавка и полагање енергетских каблова за напајање контактне мреже на 8 деоница у укупној дужини од 4.300м.

14. Наставак унапређења квалитета и опремљености капацитета за смештај и одржавање возила за све подсистеме јавног превоза

Оперативни циљеви у 2018. години

- Куповина и постављање терминусних објеката
- Извођење радова на изради видео надзора комплекса и објеката ГСП
- Санација хале за ванредне правке аутобуса и просторија Сектора „Одржавање“ у СП „Нови Београд“ и проширење паркинг простора у овом саобраћајном погону

- Извођење радова на текућем одржавању објеката – санација кровова, коловозних површина, морких чворова и др.

- Израда пројектне документације за изградњу новог објекта пословно-радионичког типа у Блоку 66
- Израда пројектне документације за потребе измештања аутобуског депоа „Земун“ на локацију „Привредна зона Горњи Земун 1 и 2“

15. Побољшање услова рада и друштвеног стандарда радника

Оперативни циљеви у 2018. години

- Куповина климатизованог возила за транспорт хране носивости до 3 т

- Куповина опреме и уређаја за Сектор за исхрану и смештај

16. Планским документима града Београда обезбедити адекватне локације депоа и инфраструктурне објекте које користи ЈКП ГСП „Београд“

У току 2016. године је покренута процедура за израду Плана детаљне регулације подручја између саобраћајница: Стефана Првовенчаног, Војислава Илића, Мокролушке нове и Кружног пута Падина, Градске општине Вождовац и Градске општине Звездара. У зони предметног Плана предвиђа

се измештање садржаја ГСП са локације Дорћол и формирање новог тролејбуско-електробуског погона «Космај 2», као и формирање комплекса «Мала аутокоманда» на коју ће бити дислоцирани ОЈ ЕГО, ОЈ Ремонт и СП УПУТ. ГСП «Београд» је активно укључен у израду предметног ПДР.

Оперативни циљеви у 2018. години

- Наставити сарадњу са градским институцијама на изради ПДР између саобраћајница: Стефана Првовенчаног, Војислава Илића, Мокролушке нове и Кружног пута Падина, Градске општине Вождовац и Градске општине Звездара.

Редакција



Почетак године

Од 126. седнице Надзорног одбора са које смо последњи пут извештавали и на којој је усвојен Програм пословања за ову годину, одржано је укупно пет седница - две редовне и три електронске.

Неколико дана пред новогодишње празнике, **28. децембра, одржана је 129. редовна седница** са три тачке дневног реда.

Једногласно су усвојени План

јавних набавки у ЈКП ГСП за 2018. годину, као и План набавки у ЈКП ГСП „Београд“ које су изузете од примене Закона о јавним набавкама за 2018. годину. Сто тридесет прва седница нашег Надзорног одбора одржана је 30. јануара. Разматране су три тачке дневног реда.

Свакако треба истаћи да је **донета Одлука о усвајању Извештаја о степну реализације**

Програма пословања ГСП за 2017. годину; усвојен је и Извештај о попису имовине и обавеза Предузећа у прошлој години, као и Записник о извршеном попису некурентних и обезвређујућих залиха у ГСП до краја 2017. године.

Подсећамо, нови сазив Надзорног одбора именован је почетком новембра, а први пут је заседао 24. истог месеца.

Љ.Л.

Добре праксе у ГСП



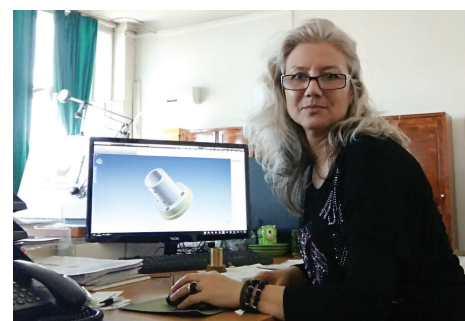
Сведоци смо једног изузетно доброг примера сарадње свих служби ЈКП ГСП „Београд“ на заједничком задатку оспособљавања возила које дуго није било у експлоатацији због немогућности регистрације и оштећења опреме. Такође, још један разлог је и то што његови габарити и тежинске карактеристике нису били у складу са важећим законским прописима неопходним за његову регистрацију. У питању је возило ФАП 1214, гаражни број 7617, односно популарна „кула“.

Насупрот овом возилу, већ 31 годину у редовној експлоатацији налазио се камион сандучар ТАМ 110, гаражни број 6702, који је прешао око 600.000 км, али који је и поред свих залагања у оперативном одржавању веома често био на оправци.

Проблем одржавања овог возила додатно отежава чињеница да је Фабрика ТАМ која је направила ово возило престала је да постоји пре 10 година и резерв-

ни делови се изузетно тешко набављају. Овакво стање је било неодрживо за даљи рад и одлучили смо да од два „лоша“ камиона направимо један добар.

Реч машинских инжењера



Прво су се ангажовале колегинице из Конструкционог бироа ОЈ „Централни ремонт“ - шеф Бироа Александра Матовић, дипл. инж. маш. и стучни сарадник Маја Пејовић, специјалиста струковни инжењер машинства које су оствариле сарадњу са Катедром за моторна возила Машинског факултета у Београду, где су успоставиле директан контакт са проф. др Браниславом Ракићевићем дипл. маш. инж, што је резултирало свим потребним цртежима неопходним за пренамену „куле“ у камион сандучар и његову хомологацију, како би након тога била обављена успешна регистрација.

Ове наше колегинице спадају у групу ненаметљивих вредних радница које за собом имају низ веома корисних активности на консолидацији архиве цртежа и стандарда у Бироу, који су након више од 50 година слагања, њиховом доминантном заслугом преконтролисани и освежени новим издањима неопходним за

успешније формирање техничких описа у процесима јавних набавки. Тиме су наставиле да обогаћују ризницу знања наше конструкције, што ће имати велики и значајан утицај на успешност пристизања резервних делова у одржавање свих типова возила у ГСП.

Колегинице су обавиле избор неопходне пратеће опреме за комплетирање камиона сандучара и то: елементе бочне заштите од подлетања, блатобране, елементе за везу основне и помоћне шасије, као и друге сложене операције у преуређењу возила.

ПРЕ...



Мајстори свог заната

Следећи корак на реализацији овог пројекта је активирање радионице СП „УПиУТ“, која је обавила подешавање квачила и поправку кочница на ФАП са заменом неопходних делова. СП „УПиУТ“ на челу са шефом одржавања Гораном Вујнићем дипл. инж. електротехнике и мајсторима свих профила: механичарима Срећком Нешковићем и Зораном Водогазом, електричарима Љубишом Остојићем, Иваном Ристовим и Хусеном Доганијем, будно су пратили све ситнице неопходне за

...ПОСЛЕ



комплетирање возила, од светлосне сигнализације (ротационих светлосних група, мигаваца, бочних сијалица за обележавање возила), преко недостајућих чепова техничких течности, брисача до контроле и постављања у функцију свега што се зове електро инсталација на возилу.

Следећа екипа која се укључује је СП „Централа“ – Ливница на челу са главним пословођом Сашом Антонићем и пословођом Дејаном Максимовићем из СП „Централа“ – Монтажа, који су обавили кључне послове око скидања старе надградње „куле“ и израде товарног сандука са свим пратећим детаљима неопходним за безбедно кретање возила у јавном саобраћају. На овом послу су се из депоа Монтажа посебно ангажовали специјалиста струковни инжењер машинства Жељко Карасек, коме је ово први озбиљнији инжењерски задатак и мајстор-бравар Верољуб Кузмић.

Њих двојица обавили су све важне монтажне радње уз пуно педантног и посебно посвећеног рада мајстора Верољуба Кузмића, који је великим умећем правог професионалца искусно обавио све радове на преправци возила, као и постављање половних, али изванредно очуваних столица у продуженој кабини са појасевима за осигурање путника, јер оригиналне ФАП-ове нисмо могли да нађемо.

Они су такође радили на постављању резервног пнеуматика у простору између кабине и товарног сандука, опремању поклопца за акумулаторе, преправци и постављању носача две ротационе жуте светиљке на крову, безбедносном осигурању основне и помоћне шасије путем сајле и узенгија, као и постављању бочне заштите и блатобрана на возило. Њихов најважнији посао је свакако

било монтирање и постављање помоћне шасије на основну шасију. Они су обавили потребне дораде које су од значаја за добро преношење свих сила које делују на конструкцију у будућој експлоатацији, на правилан начин.

материјал, од кутијастих профила за конструкцију до елемената сигнализације, бочних рефлектујућих трака, као и потребних елемената неопходних за фарбарске радове на возилу.

Као завршни чин овог великог посла наступају фарбари



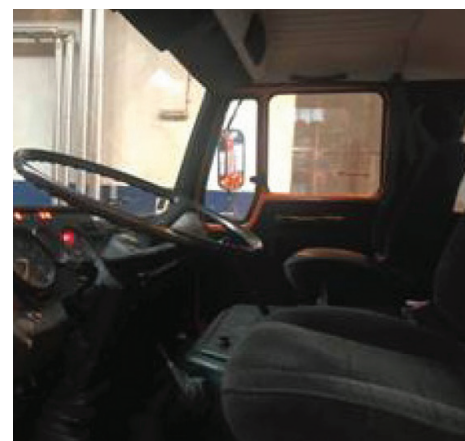
Водиља у овом послу била им је техничка документација из Конструкционог бироа ОЈ „Централни ремонт“, усаглашена са хомологацијским захтевима Машинског факултета у Београду, а која је обезбедила кључно важну блокаду сва три степена слободе кретања помоћне шасије у односу на основну шасију.

Такође, веома важан део посла обавили су и мајстори тапетари из СП „Централа“ Дејан Ристић и Горан Васиљевић, који су својим педантним радом допринели да ентеријер продужене кабине добија сасвим ново и освежено рухо, примерено фабричким завршним радовима.

Заједнички пројекат

Комплетан пројекат у стопу прати ОЈ „Инвестиције“ на челу са директорком Тијаном Терзић дипл. инж. саобраћаја, која је са својим службама и посебно ангажованим колегицима Љубинком Кркелић и Мирјаном Милосављевић, обезбедила сав потребан

„Централног ремонта“, који у посебним околностима обављају припрему и фарбање возила на отвореном простору, јер је



простор фарбаре затворен до њеног комплетирања. Овде учествују шеф фарбаре Златомир Максимовић, мајстори фарбари Боровоје Јовановић, Слободан Вучинић и Адис Тахир као придружен екипи фарбара из СП „Централа“.

Заједнички рад преданих и посвећених неимара свих

струка резултирао је превозним средством – камионом - који ће најмање наредних петнаест година да превози резервне делове и остале потребне материјале и успешно ради на радост свих нас у одржавању возила. Добили смо средство велике вредности са минималном количином уложених финансијских средстава и демонстрирали заједништво и домаћински начин економисања скромним финансијским средствима, уз огроман рад и посвећеност доброј идеји.

Такође, добили смо камион који, поред основног терета, у својој продуженој кабини може уз возача да превезе још петоро људи.

Успешно обављен посао

Свима који су учествовали на овом сложеном задатку честитамо на добро обављеном послу, са жељом да ово не буде усамљен случај у будућем раду нашег ГСП, већ пример добре праксе и за друге како се истрајно и заједнички ради до испуњења циља.

Возило се предаје на ра-



дост коришћења Владану Димитријевићу да о њему добро брине, да га опрезно и безбедно вози, надамо се, пуно наступајућих година.

Текст припремио
Душан Савковић,
извршни директор
за техничку експлоатацију
електро подсистема



Трамвајем као некада

У сусрет новогодишњим и божићним празницима и добром расположењу, ЈКП ГСП „Београд“ поздравио је Београђане из реплике трамваја на коњску вучу који је први пут кренуо пре 125 година и означио почетак јавног превоза у Београду.

На траси од Ташмајдана до Клуза зазвезцали су прапорци, а из окићеног и осветљеног трамваја на појединим стајалиштима кочијаш и кондуктер делили су бомбоне.

Ово подсећање на давне почетке јавног градског превоза у Београду одвијало се, како је и предвиђено, по празничном реду вожње, 26. и 27. децембра у периоду у од 17 до 19 часова.

Срећну Нову годину жели вам ваш ГСП!

- била је порука вожње реплике трамваја на коњску вучу. Београђани су узвратили безбројним осмесима дуж целе трасе путовања у духу старог времена.

Пролећни и јесењи излет



Актив жена ГСП припрема пролећни излет на Власину. Посета овој прелепој планини предвиђена је за почетак маја, односно од 11. до 13. маја 2018. године.

Јесењи излет планиран је од 2. до 4. новембра 2018. године и том приликом посетићемо Кладово. У оквиру овог излета планиран је и обилазак Турн Северина. Поред излета, обезбеђено је тематско етно вече, као и свечана вечера „Гранд Ројал“ уз посебан музички програм, у хотелу „Ђердап“ у Кладову.

Кладово је градско насеље у Борском округу. Лоцирано је на десној обали Дунава, преко пута румунске Сकेле Кладовеи. На тлу данашњег насеља постоје реликти праисторијског станишта – остава кремних ножева повезана са продором културе из јужноруских степа током трећег миленијума п. н. е. и остава бронзаних ножева из старијег гвозденог доба. Под српском управом у континуитету је почев од 1833. године. Важан је транзитни и туристички центар и седиште

највећег произвођача електричне енергије.

Дробета-Турну Северин (рум. Drobeta-Turnu Severin) је румунски град који се налази на крајњем југозападу земље, у историјској покрајини Влашка. Дробета-Турну Северин је управно средиште округа Мехединци.

Аражман је на бази два пуна пансиона са свечаном вечером. Путовање ће се финансирати из чланарине Актива и учешћа заинтересованих чланова у износу од 2.000,00 динара (на две рате), на име заједничких трошкова.

Молимо заинтересоване чланове да се јаве и потврде путовање. Рок за пријаву био је 12. март 2018. године и до тада је требало дати прву рату у износу од 1000 динара. Друга рата од 1000 динара плаћаће се на самом путу (у аутобусу).

Ваше сугестије, предлози и идеје су нам увек добродошле...

Поново подсећамо будуће путнике да се на време учлане у Актив жена, с обзиром на то да је услов за путовање најмање 3 месеца чланства у Активу пре пута.

Заинтересовани могу да се јаве на телефоне: 011/366-4007 Весна и 064/880-2173 Зорица.

Зорица Станков
председник Актива жена
ЈКП ГСП „Београд“

Дозволе за рекреативни риболов

Спортско риболовачко друштво „БИСТРО – ГСП“ је одмах после новогодишњих празника почело са продајом дозвола за рекреативни риболов за текућу 2018. годину. Дозволе се могу купити на рате закључно са 10. децембром ове године.

У плану СРД „БИСТРО-ГСП“ за ову годину дефинисане су следеће активности: традиционално такмичење у кувању

рибље чорбе у Забрану код Обреновца; затим такмичење у пецању шарана на језеру Рибница (Чајетина); такмичење у пецању пастрмке на Дрини (Бајина Башта); такмичење у кувању рибље чорбе (Рума). Посебно значајна је хуманитарна акција, односно дружење са децом ометеном у развоју, штићеницима Дома Сремчица – кување рибље чорбе и спорт-

ске активности са децом ове установе. Свим члановима СРД „БИСТРО-ГСП“ желимо сретан улов у овој години, пуно успеха у такмичењу – да се као и протеклих година друже и лепо проведу у манифестацијама које наше друштво организује.

председник СРД „БИСТРО-ГСП“
Димитрије Борисављевић
телефон: 064/ 8381 - 699

„Трамвај звани Београд“

У суботу, 9. марта поново је стартовала једна од најинтересантијих туристичких атракција наше престонице.

– „Трамвај звани Београд“. Овај програм туристичке понуде Београда је бесплатан и намењен је нашим суграђанима, као и домаћим и страним туристима.

Разгледање се реализује петком и суботом – од 19 часова на српском и од 20 часова на енглеском језику. Почетна станица је окретница трамваја „Беко“, а траса овог атрактивног путовања је траса популарне „Двојке“.

У присуству врских туристичких водича, путници овог трамваја све до краја децембра могу да упознају „тајне“ нашег града: најстарија кућа у Београду, историја Ташмајдана; зашто на згради Правног факултета пише „погрешна“ година, како је Ботаничка башта добила име Јевремовац... Вожња траје 60 минута.

С обзиром на то да је број



места ограничен, обавезне су пријаве у инфо центру ТОБ, у Кнез Михајловој улици.

Ово изузетно интересно и прелепо разгледање наше престонице организује Туристичка организација Београда и ЈКП ГСП „Београд“. Судећи према

великом интересовању већ за прву туру, неспорно је да ће и ове године пројекат „Трамвај звани Београд“ апсолутно оправдати своје место у богатој туристичкој понуди наше престонице.

Љ.Л.

ДЕТАЉ



За Београђане

Саобраћајни погон „Нови Београд“, први март 2018. године, јутро 4:41 часова, температура -9. Спремни за уснуле Београђане. Аматерски снимак. Детаљ за понос.

Они су узор свима

Настављамо објављивање похвала које саобраћајно особље ЈКП ГСП „Београд“ свакодневно добија од Београђана. Како је у прошлом броју наших новина речено, многе приче хероја за воланом су остале незабележене, али многе су наши путници с пуно љубави и пажње послали и-мејлом или их причали телефоном.

Путница која, нажалост, није рекла своје име позвала је Службу за медијски наступ 9. јануара 2018. године и имала је похвалу на возача службени број 4180, са линије 53, који је возио аутобус гаражни броја 3206. Према њеним речима:

„Јуче је била јако пријатна и удобна вожња са овим возачем. Није гњавио док је возио, није нагло кочио. То је било у 17:55 часова у смеру ка Видиковцу. Требао би да има више оваквих возача.“ (Наша суграђанка Данијела Мићић је исту похвалу упутила и путем мејла.)

Путница Ивана Маленовић упутили нам је 10. јануара 2018. године мејл са похвалом на возача са линије 27е, који вози аутобус гаражни број 157. Ево шта пише:

„Хтела бих да похвалим возача на линији 27е са поласком у 6.40 из Миријева IV. Сваког јутра, какво год да је време или гужва, аутобус креће и стиже на време. Возач уредно води рачуна о интервалима између станица, а уме и да сачека путнике што бих изузетно похвалила. Све похвале!“



Путница Весна Божовић, 19. јануара 2017. године, упутила нам је мејл са похвалом за отправницу на окретници линије 25, као и на возача са исте линије. Написала нам је следеће:

„Поштовани, желим да похвалим ваше колеге: Бојану – диспечерку на окретници линије 25 (Карабурма) и Игора, возача аутобуса број 25. Својим несебичним залагањем и добром координацијом пронашли су изгубљену фасциклу која припада мојој ћерки. Хвала пуно вашим колегама.“

Путница Рада Ђук позвала нас је 29. јануара 2018. године и упутила похвалу на возача

аутобуса са линије 708. Преносимо њене речи:

„Јуче око 11 часова изашла сам код Белмакса и заборавила сам торбу у аутобусу. Возач ју је пронашао, ставио код себе у кабину и када је направио круг вратио ми је. У торби је било ствари вредности око 200 еура, али тај гест возача ме је одушевио. Стварно му хвала и заслужује све похвале. Тако се лепо понео.“

Путник који се није представио јавио се 31. јануара 2018. године и упутио похвалу на жену возача трамваја са линије 9. Према његовим речима:

„У четвртак, 18. јануара затекао сам се у МУП на Новом Београду, када је жена возач трамваја дошла и предала нов-

чаник који је пронашла. У новчанику су била документа и две хиљаде евра. Сви смо остали затечени, и радници и ја. Стварно у данашње време ово је за сваку похвалу.“

Гест вредан поштовања. Коленица која је засигурно осветлила образ велике гспове породице зове се Маријана Раданов, службени број 1125. Према речима њених колега, као и руководица, Маријана је одговорна и посвећена радница којој у радној књижи стоје само похвале.

Путница која нам није рекла своје име позвала је Службу за медијски наступ 9. фебруара 2018. године и имала похвалу на возача са линије 706, који вози аутобус гаражни број 1386 и возача са линије 700, возило 358. Према њеним речима:

„Желим да упутим похвалу на возаче. У понедељак, 5. фебруара је возач линије 706, аутобус гаражни број 1386 у 20:33 часова од Железничке станице до Батајнице возио без икакве замерке. Јуче, 8. фебруара, возач са линије 700, аутобус гаражног броја 358 био је толико диван. Пропустио је пешаке ван пешачког прелаза, што је скоро на незамисливо.“

Путница која се није представила позвала нас је 20. фебруара 2018. година и упутила похвалу на возача који вози на линијама 95, 96, 43. Рекла нам је следеће:

„То је један дивни господин који заслужује сваку похвалу зато што ме свако јутро око 5:45 часова сачека. Када види да трчим

према аутобусу са малим дететом он ме обавезно сачека. Јуче је возио „јапанца“, туражна таблица је 0747074. Инжењер сам по струци па се разумем у то.“

Путница која, нажалост, није рекла како се зове позвала је Службу за медијски наступ 21. фебруара 2018. године. Имала је похвалу на возаче са линије 43. Према њеним речима:

„Дуже од две недеље путујем овом линијом, која се окреће на Бранковом мосту и просто сам затечена изузетно коректним и љубазним понашањем различитих возача на тој линији. Волела бих да им неко то пренесе.“

Путник који се није представио јавио се 28. фебруара 2018. године и упутио похвалу на возача са линије 19, који је возио аутобус гаражни број 2022. Према његовим речима:

„Синоћ између 21:15 и 21:30 код Београђанке, смер ка Коњарнику, возач је кренуо са стајалишта и када је видео како трчим, стао је и сачекао ме. По оној зими пуно ми је значило. Хтео са да га частим, да му дам новац да попије пиће, али он није хтео да узме новац. Свака част.“

Љ.Л.



Трамвајска пруга за Баново брдо

Трамвајски и тролејбуски подсистеми у Београду су крајем 70-тих година били суочени са питањем – како даље? Као што знамо, тролејбуски саобраћај је практично био пред укидањем, јер једна линија која је одржавана није гарантовала његов опстанак. Са друге стране, ситуација са трамвајима је била боља, с тим што су планови за даљи развој трамвајске мреже били запостављени.

У том смислу, 1980. година представља прекретницу, јер су почетком године дати предлози „Средњорочног плана развоја јавног градског саобраћаја“ од 1981-1985. године и „Просторног развоја града Београда“ за период од 1981-1990. године. На основу тога, предвиђен је развој тролејбуског и трамвајског саобраћаја с тим да се очувају основни коридори за капацитетније системе будућности – метро и железницу.

Преоријентација са аутобуског на трамвајски подсистем је предложена услед неповољне енергетске ситуације, јер је цена горива била у сталном порасту, као и због веће превозне способности трамвајског подсистема, веће брзине и ради заштите животне средине. Планирано је да базу шинског концепта чини модернизован трамвајски подсистем, што је подразумевало нова возила, савремене конструктивне елементе, ојачан систем напајања, повећање брзине и, наравно, изградњу нових деоница.

Након извршених анализа свих предлога развоја трамвајске мреже у Београду, као приоритетна акција из „Средњорочног плана развоја“ изабрана је изградња трамвајске деонице од Економског факултета у старом делу града до Блока 45 у Новом Београду. Идејни пројекат је урађен током 1981/82. године, а сам пројекат 1983. године. За прелаз преко Саве одабран је Стари Савски мост који је за ту сврху морао да буде реконструисан.

Предложене су три варијанте будуће трасе чија је дужина варирала од 8,18 до 8,86 километара. Заједничко за све њих било је да се пруга на постојећу трамвајску мрежу прикључивала у Карађорђевој улици код Економског факултета, да преко старог Савског моста прелази реку, као и траса од раскрснице улица Јурија Гагарина и Др. Ивана Рибара до окретнице у Блоку 45 у Новом Београду.

Прва варијанта трасе пројектована је тако да од старог Сајмишта пролази поред центра „Сава“ са источне стране. За разлику од ње, друга и трећа варијанта су предвиђале трасу са западне стране поменутог центра и улицом Милентија Поповића. Разлика између друге и треће варијанте била је у прикључењу на улицу Јурија Гагарина.

На крају, изабрана је трећа, најдужа траса, и то због близине околних блокова и оних тек планираних за изградњу.

У циљу остваривања несметаног саобраћаја, већи део трасе је са шинама постављеним у средишњем делу саобраћајница. Иначе, пројектна брзина пруге је била до 80 километара на час. Планирано је 16 станичних места прилагођених за стајање два зглобна трамваја на растојању од 400 до 500 метара.



Средином 1983. године, након добијања свих сагласности и грађевинских дозвола, почели су радови на изградњи. Кренуло се са адаптацијом Старог Савског моста, припремом навоза и постављањем шина до улице Милентија Поповића. Ови радови су до фебруара наредне године и завршени.



Током прве половине те исте, 1984. године, радови на постављању шина кроз улицу Јурија Гагарина успорени су због проблема заштите гасовода од такозване лутајуће струје, исељавања нехигијенског насеља преко пута Блока 70 и решавања спора са ИМТ-ом око права коришћења земљишта на коме ће се градити исправљачка станица.



С обзиром на добру конфигурацију пруге и њену снабдевеност струјом, планирано је да њом саобраћају само нови зглобни ЧКД КТ4 ЈУБ трамваји, и то по два спојена. Што се саме трасе тиче, успело се у намери да већина станичних места буде у виду уздигнутих платоа ради лакшег уласка односно изласка из возила.



Свечаним отварањем, 31. августа 1984. године у 10 сати, први трамваји су кренули од окретнице у Блоку 45 до центра „Сава“ симболично пуштајући у рад нове трасе линија 7, 9 и 11.

Многи планови за проширење трамвајске мреже су били остварени или су чекали да у кратком року буду реализовани. То најбоље илуструје слоган „трамвајем у XXI век“.

Предвиђеном планом набавке нових трамваја, капацитетпогона „Централа“ постао јенедовољан.



Због тога су крајем 1986. године почели радови на изградњи трамвајског депоа у Блоку 66 у Новом Београду. Предвиђено је да у новој гаражи са 27 колосека буде смештај, одржавање и сервис за 150 зглобних трамваја.

Трамвај гаражног броја 367 је 27. јануара 1988. године свечано отворио депо „Сава“.



У овом „објекту столећа“, како су га у току градње од милоште називали, данас се налази и трамвај који привлачи највише пажње домаћих и страних љубитеља трамваја, не само због јединствених украса, већ и пажње коју му возач поклања.

Александар Зајц
Удружење историчара аутомобилизма

Нови – стари колективни уговор за комуналце Београд

Сходно законској регулативи, репрезентативни синдикати у комуналној делатности Београда (Синдикат комуналаца Београда, Грански синдикат јавних саобраћајних и комуналних делатности «Независност», Београдска Унија Синдиката и Заједница синдиката Србије), у новембру 2017. започели су преговоре на закључењу новог Посебног колективног уговора. За разлику од претходног, овога пута синдикати су прво сачинили унутрашњу стратегију, која је укључила правила понашања код утврђивања заједничких циљева, како би се према Оснивачу, Градској управи, деловало доследно. Вероватно због овако чврстог става синдиката, дијалог са представницима Оснивача био је врло отворен, уз уважавање оних решења која обезбеђују боље функционисање комуналне делатности према грађанима, а што подразумева боље услове рада, безбедност и мотивисаност запослених. Синдикати су имали посебну жељу да учине знатно веће помаке у уређивању свих или бар већине питања која регулише овај уговор, јер је претходни, због тада тек измењених законских одредби Закона о раду, био врло рестриктиван. Додатни проблем је познато одсуство заштите Општег колективног уговора (престанак важења најзначајнијих одредби за раднике).

Мада свесни основног ограничења - финансијског оквира, синдикати су очекивали да се потребна средства по новом колективном уговору, обезбеде кроз буџет града Београда за 2018. (усвојеног 21. децембра 2017), из дела од значајног подстицаја за комуналну функцију у овој фискалној години - 25 милијарди планираних за јавни градски превоз, а што је подстакло синдикате да приступе тексту на конвенционалан начин - линеарним повећањем свих захтева. Како је и на свечаности од 17. јануара, поводом усаглашених ставова од стране свих учесника у колективном преговарању, у коментарима аналитичара, било констатовано, високо постављени дometи Колективног уговора (одвајање прековременог

рада од масе за зараде, повећање увећане зараде и минулог рада, приступ стимулацијама на начин којим се избегава субјективност, смањење распона коефицијаната, као меру за унапређење тимског рада, знатно увећање јубиларне награде, уређење прерасподеле радног времена, увећање случајева плаћеног и неплаћеног одсуства, већа зарада код отежаних услова рада и др.), требало је да буду изазов сваком послодавцу и потврда менаџерских способности директора сваког јавног комуналног предузећа. И прелазак 3.400 лица која су годинама радила у статусу повремених и привремених послова и рада на одређено време, а сада засновала радни однос на неодређено време, представљао је допунски разлог да нова правила у овом колективном уговору ступе на снагу, што је био искрени циљ обе стране у преговарању.

Посебан колективни уговор, као акт који је по својој материјално-правној природи радни, али и тарифни уговор (садржи уговорне обавезе које имају за последицу финансијске обавезе страна, што је у случају јавних комуналних предузећа, садржано и у колективним уговорима код послодавца), па је то истовремено акт, који сходно чл. 47 Закона о буџетском систему, подлеже обавезама усклађивања са буџетом локалне самоуправе, као Оснивача, односно ребалансом овог најзначајнијег акта за функционисање града Београда.

Синдикати су били свесни да је овакав пут врло широког дејства, да се поново покреће питање прихода и социјалне функције комуналних услуга, али и потребе да се свака услуга мора платити, без обзира ко ће то урадити, корисник или буџет.

Што се ГСП тиче, у овим преговорима се и превише често спомињао, јер је у најлошијој финансијској позицији, а са Предузећем и радници. Уочена је забрињавајућа тенденција да се за опстанак и унапређење његове функције све мање интересују и

сами корисници, на шта указује и актуелни резултати градског пројекта „Да се ради и гради по твом“, где су грађани испољили највеће интересовање за паркове, паркинге, бицикличке стазе, природњачки дом, игралишта и сл.

Што се тиче других права запослених, која се непосредно не односе на зараде, она су значајно проширена, али и ту се поставио проблем градских буџетских средстава, јер би или дошло до потребе повећања буџета за предузећа која негативно послују или до смањења дела профита предузећа која позитивно послују, чиме и мањег убризгавања у укупан буџет за комунални систем у граду.

Дакле, са оваквим колективним уговором, било је неопходно усвојити ребаланс буџета града Београда за 2018. Дотле, једино решење је било одлагање његове примене.

Време од 120 дана, колико је од стране учесника договорено, дугачко је за запослене у комуналном систему града, који су са великим надањима очекивали коначну одлуку, али је и озбиљан задатак за градску управу. Мада, треба приметити да је то најкраћи рок у коме се продужено примењују норме старог колективног уговора (у већини је то једна година: просвета, здравство, култура и др.).

Београдски синдикат ГСП, учествујући у раду Одбора за преговоре Београдске уније синдиката, интензивно ће радити на наставку преговора око Посебног колективног уговора за комунална предузећа у Београду и обезбеђењу услова за његову примену, у оствареном духу добре воље учесника и њихове одговорности за функцију коју, вољом грађана, врше.

Бранислав Вукотић, председник Београдски синдикат ГСП (секретар Београдске уније синдиката и повереник овог репрезентативног синдиката за ЈКП ГСП „Београд“)

Од почетка године

Прва акција добровољног давања крви у 2018. години реализована је 12. јануара у просторијама Саобраћајног погона „Дорћол“.

На позив Института за трансфузију крви одазвало се 25 потенцијалних давалаца из нашег предузећа. **У периоду од 10 до 14 часова колико је трајала акција давања заказана за тај дан, дошао је 21 гсповац, а крв је дало 19 наших колега.**

У извештају Института се, између осталог, наводи да је **пет колегиница дало крв, као**

и да је било чак четворо нових хуманитараца, односно запослених који су први пут даваоци. Овај податак посебно радује, јер на најбољи могући начин илуструје чињеницу да један од најхуманијих пројеката сваким даном има све више чланова.

Наравно, и овом приликом посебно наглашавамо да свако ко да крв спасава више живота – чини гест који је апсолутно први на лествици вредности хуманог друштва.

Љ. Л.



АКЦИЈА „ЧЕП ЗА ХЕНДИКЕП“

Будимо хумани

Крајем децембра прошле године извршен је откуп 387,1 килограма пластичних чепова, који су сакупљени у нашем предузећу.

Средства добијена од Фирме „Пончо“ која је откупила чепове, уручена су двојици наших колега из СП „Земун“ као помоћ за лечење тешке болести деце.

Новчану помоћ прикупљену у хуманитарној акцији „Чеп за хендикеп“ уручио је директор ЈКП ГСП „Београд“, непосредно пред новогодишње празнике, тачније **29. децембра 2017. године.**

Гсповци су још једном на делу показали солидарност и велику посвећеност учествовања у хуманитарним пројектима. Наравно, **ГСП наставља да учествује и подржава акцију „Чеп за хендикеп“ и тиме помаже онима којима је помоћ неопходна.**

Љ. Л.



Добар корак и за запослене и за компанију



Разговори града и синдиката ГСП на тему пријема радника са уговорима за привремено-повремене послове у стални радни однос, и њихов позитиван исход, били су веома важна одступница како за све запослене са оваквим уговорима, тако и за саму Компанију.

Запослени са уговорима за привремено-повремене послове били су неопходни за свакодневно функционисање јавног саобраћаја у Београду, а разумевање и подршка градских челника омогућили су ангажовање ове категорије запослених на неодређено време, чиме су и аутоматски стекли право на коришћење годишњег одмора, боловања, слободних дана и осталих предности Колективног уговора, а што им Уговор о привремено-повременим пословима није дозвољавао.

Овој категорији запослених радно место више није неизвесно и њихов ангажман не може да се прекине чим престане потреба за њиховим радом. Већа сигурност на радном месту сасвим сигурно значи и већу мотивацију и посвећеност ових радника својим радним задацима. Пријем радника на привремено-повременим пословима у стални радни однос дефинитивно је нешто од чега ће користити имати и запослени и ЈКП ГСП „Београд“.

Срећан 8. март

Ближи нам се међународни Дан жена, када цео свет обележава дан борбе за економску, политичку и социјалну равноправност жена и мушкараца. У своје име и испред Синдиката радника запослених у ГСП-у, свим колегицама честитам овај празник и желим пуно среће и истрајност у свим борбама које воде на личном и пословном плану. Срећан 8. март!

Друштвено одговорно пословање

Поред постојаних напора за унапређење услова и квалитета рада запослених у нашем предузећу, Синдикат радника запослених у ГСП залаже се и за друштвено одговорно пословање.

У оквиру прве од, надамо се, многих сличних иницијатива, представници Синдиката провели су новогодишње празнике у дружењу са децом у основној школи за образовање деце ометене у развоју „Миодраг Матић“ и том приликом малишане обрадовали пакетићима.

Божичне празнике искористили смо да посетимо децу у Звечанској. Представници Синдиката, Душан Радошевић и Бранислав Богосављевић на челу са председником Синдиката Ненадом Костићем, провели су поподне у дружењу са нашим најмлађим суграђанима, а празнични дух употпунили су поклоницама.

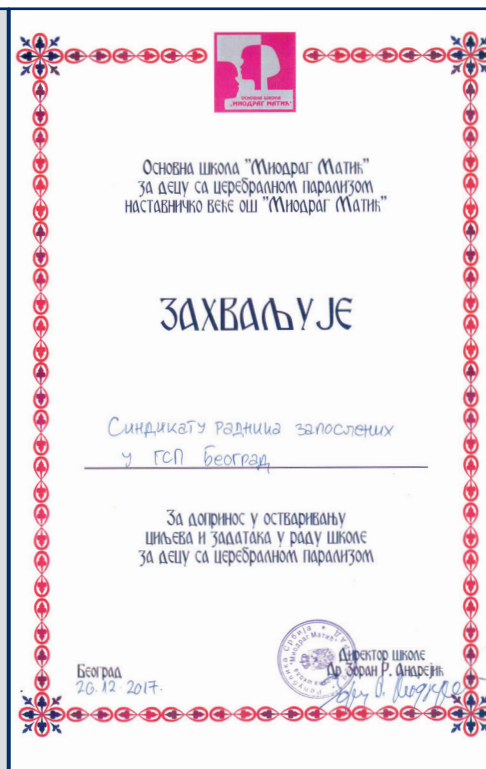
Наша је жеља, али и обавеза, да се активно укључимо у развој и подршку друштва у коме живимо и радимо. Верујемо да ће наредним активностима хуманог карактера Синдикату подршку пружити и његови чланови лично, и на тај начин дати свој допринос иницијативама за помоћ нашим најугроженијим суграђанима.

Време одмора

У организацији Синдиката радника запослених у ГСП, 48 чланова посетило је Врњачку бању од 15. до 18. фебруара.

Позитивни утисци и лепе успомене са овог дводневног излета и обиласка цркве Свете Петке препричаваће се барем до наредног путовања, које је планирано већ за март.

Синдикат овог пута организује рекреативни опоравак у Луковској бањи од 15. до 22. марта. Сви заинтересовани чланови могу да се информишу о детаљима путовања код повереника погона или на број 069/879-0000.



Изрека

Човек је рођен како би радио, како би трпео и како би се борио. Ко тако не чини, мора пропасти.

- Никола Тесла

Драган Цимеша, повереник подружнице ПИУС



Добробит запослених, први и основни задатак синдиката



- Шта очекујете од новог колективног уговора?

Пре три године потписивали смо Колективни уговор и због сложене ситуације, принуђени смо били на смањења неких права која су запослени имали. Од тада, користили смо време да градимо социјални дијалог да бисмо новим колективним уговором много тога унапредили - наравно, у сарадњи са Скупштином града, као и менаџментом Предузећа. Успели смо да дођемо до решења која ће све оно што смо изгубили, не само вратити, већ и повећати права запослених.

- Шта је то изгубљено, а сада ће се повећати, односно побољшати?

Да истакнем само једну ствар - јубиларне награде. Повећали смо их и више него што су биле одређене 2009. године. Уосталом, то ће сами јубиларци да осете.

- Помињете јако лош положај возача и радника одржавања, због чега?

ГСП има проблем одласка возача и радника одржавања у иностранство за веће плате (од 1.200 до 2500 евра), док је овде просек плате око 400 евра. Борили смо се да кроз колективни уговор повећамо зараде и покушамо да људе задржимо овде. Не бих да лицитирам сад са цифрама, но свакако ће бити много боље.

- Колико очекујете повећање зарада за те људе?

Морам да будем политичар, и да опрезно кажем задовољавајуће, а да не кажем много боље од оних које смо некада замишљали да ћемо добити. Уосталом, запослени знају шта смо јавно тражили и колико.

Чекамо и укидање законских ограничења да бисмо могли повећати плате. Конкретно, у овом тренутку, налагали смо заобилазне путеве, јер једноставно не можемо на други начин осим кроз колективни уговор да повећамо зараде.

Увели смо са градом годишње награде

АЛЕКСАНДАР РАДОЈЕВИЋ, ПРЕДСЕДНИК КОМУНАЛАЦА БЕОГРАДА

Значај инвестирања у запослене



- Колики је значај комуналних делатности?

Синдикат комуналне делатности дефинише као делатности које се цене само онда када их нема, то јесте кад на тренутак нестану. Чак 20.000 људи

тешким радом брине за Београђане - да имају воду, чист град, редован превоз, грејање и остало. Они улажу огроман напор да би се све одвијало беспрекорно 365 дана у години; ноћу и празницима, односно и онда кад цео Београд спава и одмара.

- Шта су нове вредности Колективног уговора?

Најзначајнија вредност овог новог колективног уговора нису давања којих сигурно има, већ суштински остварен социјални дијалог са градоначелником, господином Синишом Малим и помоћником градоначелника, господином Борком Милосављевићем.

- Које новине доноси Колективни уговор?

Дефинисана су, поред осталог,

за најбоље запослене у свим комуналним фирмама, а не само у ГСП.

- Када ступа на снагу колективни уговор?

Преговори на овом колективном уговору затекли су нас када су расписани избори. Чекамо да се изаберу нови састав Скупштине да би се Колективни уговор, који смо ми 90% завршили, потписао и ступио на снагу. Ми смо „криви“ што смо тражили много већа средства за запослене, те морају да се увећају маса средстава за зараде и још неке ставке у плану пословања. Скупштина града мора да за давања која се повећавају колективним уговором, усвоји ребалансом буџета; чека се конституисање новог сазива градске скупштине, који треба да усвоји поменути ребаланс. Надам се да ће се на првој седници Скупштине, после конститутивне, усвојити и потписати Колективни уговор. После тога ће сви запослени видети бенефите нашег мукотрпног рада и резултате наше добре сарадње са Скупштином града, градоначелником и помоћником градоначелника, као и са менаџментом и директорима Предузећа.

- Неки директори комуналних предузећа кажу да је ово најгори колективни уговор у историји?

Да, чуо сам за то. То нам је и највеће признање, а ти директори очигледно нису разумели шта значи социјални дијалог. Ако је најгори зато што запослени добијају више, криви смо.

одговарајућа социјална и економска давања. Препознате су ситуације из праксе да би се у случају несреће збринуле породице запосленог и радници. Затим је потпуно другачије дефинисано стимулисање запослених, остварење прековременог рада, пределе радног времена, итд.

Принцип града јесте ефикасно пословање, које укључује рентабилност, продуктивност и економичност пословања. Синдикат се држао ових начела, тако да овај колективни уговор и даје више, али то не гледамо као трошак за запослене, него веће инвестирање у запослене да би свој посао обављали што квалитетније.

- Које су Вам следеће активности?

Оно на чему треба радити је да запослени унапред зна колика му је зарада и

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ЈКП ГСП „БЕОГРАД“

где припадамо као индиректни корисници буџетских средстава, јер постоје одговарајућа ограничења. Када треба запосленима да се узме онда смо једно, а када треба да се врати онда смо друго.

Важно је да завршимо и процес потпуног институционалног позиционирања репрезентативних синдиката као равноправних партнера.

Велике дилеме имамо и око става да права која остваре репрезентативни синдикати, остварују сви. Неотуђиво је право да се буде и синдикално неорганизован, али мислим да је обавеза синдиката да првенствено брине о својим члановима. За годину дана утрошен је немислив труд да бисмо добили солидарну помоћ.

Очекујемо је и ове године. Сви су узели тај новац, а не питају како се дошло до њега. Видећемо да ли ће да превагне идеологија да се боримо за наше чланове, јер правно гледајући немамо ни овлашћења од оних који нису наши чланови да заступамо њихове интересе. Ово је озбиљан проблем, али решићемо га.

- Пријем новозапослених са ПП по-слова?

Многи запослени радили су на ПП и у последњих годину и по дана радили

смо са градом да тај наслеђен проблем решимо. Они нису имали право на годишњи одмор, боловање и остале бенефите које имају стално запослени. Практично, када су били потребни су били ту, а у другом моменту, када није било потребе за њиховим радом, није их ни било. Сада им припадају сви бенефити које доноси Колективни уговор, па чак и солидарна помоћ.

Добили су право на годишњи одмор, а пре су морали да раде по 12 месеци практично без одмора. Нису имали право на боловање или слободан дан. Њима је све то било неплаћено, практично, они су били ангажовани само да обаве одговарајући посао.

- Зар немате вишак запослених?

Град се развија и без обзира на статистику о броју становника он се шири, а и повећава се, па су нама ти људи који су били на ПП били врло потребни и неопходни и радо смо их примили.

Са развојем града мислим да ће бити потребе за даљим запошљавањем, јер да би комунална услуга функционисала и била ефикасна мораће се примати још људи, јер наш рад, односно рад комуналних предузећа представља у једну руку и огледало града. Својим обиласком свих комуналних предузећа то је потврдио и градоначелник Београда.

Комисија за информисање



Поштовани чланови, све актуелне информације у вези са радом Самосталног синдиката и актуелним дешавањима у Предузећу, можете пратити на сајту: www.samostalnisindikatspbeograd.rs, као и на друштвеној мрежи Фејсбук: **Самостални Синдикат ГСП Београд**. Такође, све ваше примедбе, предлоге, сугестије, критике, али и похвале, можете послати на мејл адресе: ssgspbeograd@gmail.com и samostalnisindikatspbeograd@gmail.com

КАРАТЕ КЛУБ ГСП „БЕОГРАД – ПОЛЕТ“

Почели тренинзи

После новогодишњих и божићних празника, након распуста за време ког су ђаци имали доста времена за одмор, наступио је период за редовни тренинг.

У Клубу имамо сталне активности, као што су припрема и полагање појединих кандидата за ученичка звања до плавог појаса. По новом правилнику Карате фондације Србије у клубовима може да се полаже до плавог појаса, а савези организују два пута годишње полагање за браон појас и мајсторска звања. Надаље, врши се припрема појединих чланова за полагање за мајсторско звање, као и увођење нових вештина и усвајање нових техника и ката.

Као и сваки спортски клуб, и Карате клуб ГСП „Београд - Полет“ има праксу да са такмичарима који су долазили на тренинг улази у фазу увежбавања комбинација за спортску борбу.

На прва такмичења нисмо изаш-

ли, јер су се одржавала у време распуста. Дошло је главно и обавезно такмичење - Првенство Београда за сениоре, које је одржано 18. фебруара 2018. године у Спортској хали „Ранко Жеравчић“. Имали смо једног такмичара, Тамару Димитријевић, 61кг, која је освојила треће место. То је за Клуб и за саму такмичарку добар резултат, јер јој је ово прво такмичење у сениорској конкуренцији. Истог дана и у истој хали одржан је и турнир Карате клуба МБ. Ту смо имали три представника: Уна Грбић – ката -45кг, друго место; Теодора Марковић – кадеткиња -47кг, шесто место и Наталија Вујисић – кадеткиња +54кг – друго место.

Жао нам је што и Теодора Марковић није узела медаљу, али све три такмичарке су показале вољу и борбеност да освоје неку од медаља. Долазе нова такмичења и надамо се dobrim резултатима.

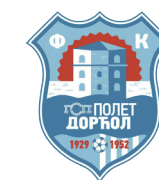
Зоран Аксентијевић, тренер



Тренинзи карате клуба ГСП „Београд - Полет“ одржавају се у Техничкој школи ГСП, у Улици Радосава Грујића 2, у терминима: понедељак, среда и четвртак: од 20:00 до 22:00, петак: од 21:30 до 22:30, субота: од 9:00 до 11:00. Сви заинтересовани могу се јавити и информисати на телефоне: 011/366 41 69 и 065/448 13 73.

ФК ГСП ПОЛЕТ – ДОРЂОЛ

Велики успех школе фудбала



На позив наших спортских пријатеља, Школа фудбала ГСП Полет- Дорђол је први пут учествовала на међународном фудбалском турниру „Куп Ладислау Бросовсзку 2018“ у Араду, Румунија.

Турнир је трајао два дана, 17. и 18. фебруара 2018. године, а одржан је у организацији Академије фудбала „Бросовсзку – Романиа“.

Наша школа фудбала учествовала је са две екипе - генерацијом 2006/7. годиште и генерацијом 2009. годиште.

Првог дана такмичења, у суботу, 17. фебруара, играли смо квалификационе мечеве по групама. Свака група имала је по четири тима, а само прве две екипе ушле су у други дан такмичења.

Генерација 2006. годиште освојила је прво место у групи са две победе и једним нерешеним резултатом у конкуренцији сличних клубова: UTA Arad Romania, CS Ineu Romania, Progresul Pecica..... У нашој екипи посебно су се истакли играчи Страхиња Бановић и Никола Јовић, који су уједно били и најбољи стрелци.

Генерација 2009. годиште је била једини представник Србије у том годишту и побрали смо све симпатије домаће публике као и организатора.

Првог дана такмичења по групама освојили смо убедљиво прво место без пораза и примљеног гола у конкуренцији сличних клубова: Atletico Arad Romania, Vitorul Arad i Juventus Timisoara...

Другог дана такмичења, у полуфиналу, победили смо резултатом 4:0 екипу УТА Арад и пласирали се у финале турнира.

У финалу смо играли против домаће екипе Ретезатул Хатег и после 0:0 у регуларном делу утакмице, изгубили смо након извођења пенала (3:2). Напомињемо да

смо освојили сребрну медаљу и пехар, као и да смо једина екипа која није примила гол на турниру уз гол разлику 10:0 из пет одиграних утакмица.

За најбољег играча турнира проглашен је наш играч Огњен Грујић, што је уједно



и доказ да смо играли најбољи фудбал !!!

Гостовање наше школе фудбала и велики успех који смо остварили најбољи су показатељ да смо на правом путу у даљој афирмацији спорта међу најмлађима. Све честитке нашим младим фудбалерима који су тако успешно представљали наш клуб, Предузеће, али и наш град и земљу.

Сениори почели припреме

Пролећни део првенства

Фудбалери Сениорске селекције ФК ГСП ПОЛЕТ – ДОРЂОЛ започели су 20. јануара своје припреме за пролећни наставак такмичења.

Први тренинзи за стицање кондиције реализовани су поред Небојшине куле и у околини Спортског центра „Милан Гале Мушкатировић“. По стицању почетне кондиције одигране су и одређене припремне утакмице. У одмеравању снага побеђен је Синђелић 3:2 и Студентски град 5:2. Поразом од 2:0 завршен је меч са ФК Торлаком из Кумодража као и Белегишем 2:1.

Наш клуб је ове године први пут, под новим именом, успешно наступио на традиционалном зимском турниру „Чукарица 2018“ под покровитељством Скупштине општине Чукарица, а утакмице су играли у спортском центру Фудбалског савеза Београда.

Клуб је у овом периоду појачан са четири нова играча, тако да очекујемо да ћемо бити много јачи у наставку сезоне.

Наставак такмичења је заказан за викенд, 10. и 11. март, утакмицом 16. кола и гостовањем ФК „Радничком“ у Обреновцу.

Зоран Ђетковић
председник Клуба
ФК ГСП ПОЛЕТ ДОРЂОЛ



www.gsp.co.rs



ЛИСТ ЈКП ГРАДСКОГ САОБРАЋАЈНОГ
ПРЕДУЗЕЋА "БЕОГРАД"

јанур/фебруар 2018.

Главни и одговорни уредник
Ружица Букатаревић

Уредник
Љиљана Лазаревић

Лектор
Јелена Тмушић Пиштало

Секретар Редакције
Бранкица Марчета

Техничко уређење
и дизајн
Лазар Живић
Милан Стошић

Фотографије
Лазар Живић

Издаје:
Служба за медијски наступ
ЈКП ГСП "Београд"
Кнегиње Љубице 29,
телефон: 366-4047
факс: 366-4232



БЕОГРАД 1892.

Награде Листа:

Мајски цвет Синдиката Београда
1975. године

Плакета Синдиката Србије
1981. године

Орденом заслуга за народ
са златном звездом одликовано је
Градско саобраћајно предузеће "Београд"
22. септембра 1977. године

medijskinastup@gsp.co.rs